

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

(Prof. Dante Zaru)

Anno Accademico 2002-2003

CONTENUTI DEL CORSO

1. Alle radici del management e dell'organizzazione aziendale

- Sistemi, strutture, processi.
- L'azienda come "sistema razionale": una rivisitazione dei principi di organizzazione
- e dei principi generali di management
- L'azienda come "sistema cooperativo": implicazioni di management e organizzazione
- Teorie della leadership
- Differenziazione, integrazione e contingenze organizzative

2. Dalla progettazione del sistema alla progettazione della struttura aziendale

- Tipologie di struttura organizzativa
- Evoluzione delle tipologie di struttura organizzativa
- Modelli organizzativi e cultura nelle imprese internazionali
- I problemi organizzativi delle piccole e medie imprese

3. Organizzazione, coordinamento e controllo in differenziate tipologie aziendali

- Path dependency, strategia , struttura: il caso delle banche italiane
- L'innovazione organizzativa nell'amministrazione centrale dello stato

4. Le reti

- Il concetto di organizzazione a rete
- Gruppi e reti internazionali di imprese

5. Problemi di organizzazione del lavoro

- Lavoro e direzione del personale nell'impresa
- Il lavoro volontario nelle aziende non profit
- Il lavoro a distanza
- Gestione a distanza e fabbisogni di formazione manageriale
- Il lavoro verso una nuova identità

6. Management e organizzazione per la competitività aziendale

- L'importanza delle capacità organizzative per il vantaggio competitivo
- Qualità dell'impresa e gestione delle risorse umane

7. Tecnologie dell'informazione e management della conoscenza

- L'evoluzione dell'information technology
- Utilizzo strategico dell'information technology
- Knowledge management

8. Cultura organizzativa e valori etici

- Cultura organizzativa
- Cultura e learning organization
- Valori etici nelle organizzazioni
- Fonti di valori etici nelle organizzazioni

9. Aspetti emergenti nella progettazione organizzativa

- L'ambiente globale
- Un modello per sviluppare le opportunità globali o locali
- Modello transnazionale
- Empowerment
- La gestione del cambiamento verso la learning organization

10. Le competenze per il cambiamento organizzativo

- Mutamenti del disegno organizzativo : Il processo di globalizzazione in Fiat Auto
- L'azione organizzativa ai confini dell'impresa : La fabbrica modulare in Fiat Auto

TESTI CONSIGLIATI

R. Cafferata (a cura di), 2000 – *Management e organizzazione aziendale*, ARACNE, Roma.

G. Costa – R.C.D. Nacamulli (a cura di) 1998 – *Manuale di organizzazione aziendale* – UTET, Milano

Vol. 1 – Le teorie dell'organizzazione - cap.3-4-8

Vol. 2 – La progettazione organizzative – cap.18-19-20-21-22

R. L. Daft , 2001 -- *Organizzazione Aziendale* – cap. 7-9-13 Edizione italiana a cura di R. C.D.

Nacamulli - D. Boldizzoni , APOGEO, Milano.

B. Maggi, (a cura di) 2001 – Le competenze per il cambiamento organizzativo –

Casi e dibattiti dell'Officina di Organizzazione – cap.1-7 ETAS, Milano