



| | |
|--|---|
| <i>Insegnamento</i> | DIRITTO DEL LAVORO |
| <i>Settore Scientifico disciplinare</i> | IUS/07 – DIRITTO DEL LAVORO |
| <i>Corso e Classe di studio</i> | SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI – L-14 |
| <i>Docente</i> | PIERA LOI |
| <i>Anno di corso</i> | 2° |
| <i>Semestre</i> | 2° |
| <i>Crediti assegnati</i> | 9 |
| <i>Ore di lezione</i> | 72 Lezioni frontali |
| <i>Prerequisiti</i> | Conoscenza del diritto privato |
| <i>Obiettivi formativi dell'insegnamento</i> | Il corso mira a fornire allo studente oltre alla conoscenza della legislazione e della contrattazione collettiva in vigore sul rapporto di lavoro, una metodologia di apprendimento del diritto del lavoro e del diritto sindacale, che consenta di verificarne l'applicazione nel contesto sociale ed economico. |
| <i>Contenuti dell'insegnamento</i> | <p>Il Corso di Diritto del lavoro si articola in due parti:</p> <p><u>La prima parte</u> del corso è relativa al sistema delle fonti, alla disciplina del rapporto di lavoro, all'articolazione delle tipologie contrattuali e ai reciproci diritti e obblighi delle parti del contratto di lavoro, la riforma del mercato del lavoro e i servizi per l'impiego, l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.</p> <p><u>La seconda parte</u> del corso riguarda gli aspetti relativi all'autonomia collettiva, alla formazione e alle funzioni delle organizzazioni rappresentative degli interessi collettivi, sia dei lavoratori che dei datori di lavoro. In particolare si analizzano le manifestazioni più tipiche di tale autonomia collettiva : 1) la contrattazione collettiva, la sua evoluzione, e i diversi livelli di contrattazione, l'efficacia soggettiva del contratto collettivo e le sue funzioni. 2) lo sciopero, la disciplina in generale e nei servizi pubblici essenziali.</p> <p>Nello svolgimento del corso di diritto del lavoro si terrà conto della disciplina dettata dal legislatore comunitario, tuttavia per una maggiore completezza della preparazione si suggerisce agli studenti di sostenere anche l'esame di diritto comunitario del lavoro.</p> |
| <i>Metodo d'insegnamento</i> | <p>Il corso si svolge attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none">a) l'insegnamento frontale;b) l'esame di casi giurisprudenziali;c) la partecipazione a seminari con docenti di altre università anche straniere;d) esercitazioni pratiche su casi concreti;e) l'utilizzo di materiali didattici on-line. |

Verifiche dell'apprendimento / procedure di valutazione / La verifica dell'apprendimento avviene attraverso una verifica orale e attraverso verifiche intermedie scritte dirette, in particolare, a verificare la capacità dello studente di ricondurre i casi pratici alle norme di riferimento.

Testi consigliati

Per la parte di Diritto del lavoro:

- P. Varesi - A. Tursi, Istituzioni di Diritto del Lavoro, CEDAM 2013

Per la parte di Diritto sindacale:

- O. Mazzotta, Diritto sindacale, Giappichelli, 2012