

Relazione della Commissione Tirocinio del Corso di Laurea in Scienze geologiche (L-34) e del Corso di Laurea in Scienze e tecnologie geologiche (LM-74).

La Commissione Tirocinio, Presidente Prof. Giorgio Ghiglieri, ha elaborato i dati ricavati dai questionari predisposti dal CdS e compilati dalle aziende ospitanti e dai tirocinanti al termine dell'attività di tirocinio. Il periodo considerato si estende dal 28.06.2013 (istituzione dei questionari) al 02.08.2016; i risultati sono riportati sotto forma di tabelle riassuntive.

Tabella 1. Distribuzione dei tirocini nelle strutture ospitanti

	dal 28.06.2013 al 06.07.2015		dal 07.07.2015 al 02.08.2016		dal 28.06.2013 al 02.08.2016	
	N	%	N	%	N	%
	Scienze Geologiche L-34					
Azienda/Ditta/Impresa	17	37.0	0	0	17	25.0
Ente Pubblico	13	28.3	9	40.9	22	32.4
Studio Professionale	6	13.0	4	18.2	10	14.7
Dipartimento universitario	8	17.4	8	36.4	16	23.5
Istituto Ricerca Estero	2	4.3	1	4.5	3	4.4
Totali	46		22		68	
Scienze Tecnologie Geologiche LM-74						
Azienda/Ditta/Impresa	4	19.0	4	15.4	8	17.0
Ente Pubblico	4	19.0	8	30.8	12	25.5
Studio Professionale	7	33.3	10	38.5	17	36.2
Dipartimento universitario	1	4.8	3	11.5	4	8.5
Istituto Ricerca Estero	5	23.8	1	3.8	6	12.8
Totali	21		26		47	
L-34 + LM-74						
Azienda/Ditta/Impresa					25	21.7
Ente Pubblico					34	29.6
Studio Professionale					27	23.5
Dipartimento universitario					20	17.4
Istituto Ricerca Estero					9	7.8
Totali					115	

Tenuto conto che tra gli obiettivi del tirocinio il più rilevante è quello di favorire i contatti tra studenti e mondo del lavoro, i dati riportati in Tabella 1 mostrano che gran parte degli studenti hanno effettivamente svolto esperienze nel mondo del lavoro, ovvero il 75% degli studenti ha svolto il tirocinio in strutture non accademiche.

La percentuale di studenti che hanno svolto tirocinio all'estero è stata molto bassa, specialmente tra gli studenti del corso di laurea triennale L-34.

Tabella 2. QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE TIROCINIO STUDENTE

Corso di Laurea Triennale in Scienze Geologiche - L-34

60 Questionari (dal 28.06.2013 al 02.08.2016)

Nota: la valutazione si intende crescente da 1 a 5

SEZIONE A – OBIETTIVI

	1	2	3	4	5	media pesata
1. Nel complesso giudica positivamente l'esperienza di tirocinio?			n. 2	n. 5	n. 53	4.9
2. C'è stata una corrispondenza tra obiettivi attesi e obiettivi raggiunti?		n. 1	n. 2	n. 17	n. 40	4.6
3. Ritiene che il tirocinio sia stato impegnativo?		n. 5	n. 9	n. 28	n. 17	3.9
4. Ritiene che la durata del tirocinio sia stata sufficiente? <i>(n.1 giudizio non espresso)</i>	n. 2	n. 3	n. 11	n. 16	n. 27	4.1
5. Secondo lei in quale misura il tirocinio ha conseguito i seguenti obiettivi?						
5.1 Arricchimento delle sue conoscenze		n. 1	n. 3	n. 17	n. 39	4.6
5.2 Miglioramento delle capacità operative utili per la futura professione		n. 2	n. 5	n. 18	n. 35	4.4
5.3 Capacità di operare in gruppo	n. 2	n. 1	n. 10	n. 18	n. 29	4.2
5.4 Conoscenze di nuove metodologie di analisi e soluzione dei problemi		n. 1	n. 7	n. 21	n. 31	4.4
5.5 Stimoli a successivi approfondimenti specifici		n. 4	n. 2	n. 11	n. 43	4.6

SEZIONE B – ATTIVITA' FORMATIVA

6. Ritiene che il percorso formativo del CdS sia stato adeguato per affrontare l'esperienza di tirocinio?		n. 3	n. 14	n. 21	n. 22	4.0
7. Come le è sembrata l'esperienza di tirocinio in ordine ai seguenti aspetti:						
7.1 Acquisizione di nuove professionalità e competenze		n. 1	n. 3	n. 30	n. 26	4.4
7.2 Sviluppo delle conoscenze e delle competenze professionali		n. 1	n. 6	n. 16	n. 37	4.5
7.3 Assistenza e disponibilità da parte dei responsabili dell'azienda o della struttura			n. 1	n. 8	n. 51	4.8
7.4 Assistenza e disponibilità da parte del responsabile universitario		n. 2	n. 8	n. 50		4.8

SEZIONE C – STRUTTURA OSPITANTE

8. Come giudica la qualità dei servizi dell'azienda ospitante:						
8.1 Sotto il profilo della strumentazione didattica e delle attrezzature messe a disposizione per lo svolgimento delle mansioni			n. 3	n. 21	n. 36	4.6
8.2 Sotto il profilo degli strumenti informatici <i>(n.1 giudizio non espresso)</i>			n. 8	n. 20	n. 31	4.4
8.3 Sotto il profilo logistico			n. 7	n. 21	n. 32	4.4
9. Le hanno insegnato come svolgere le mansioni affidate?			n. 1	n. 13	n. 46	4.8
10. Si è rivolto ad altri, oltre che al tutor aziendale, all'interno della struttura? <i>(n.1 giudizio non espresso)</i>	n. 5	n. 4	n. 13	n. 15	n. 22	3.8

Tabella 3. QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE TIROCINIO AZIENDA

Corso di Laurea Triennale in Scienze Geologiche - L-34

60 Questionari (dal 28.06.2013 al 02.08.2016)

Nota: la valutazione si intende crescente da 1 a 5

SEZIONE A – OBIETTIVI	1	2	3	4	5	media pesata
1. Nel complesso giudica positivamente l'esperienza di tirocinio?	n. 1	n. 2	n. 12	n. 44		4.6
2. C'è stata una corrispondenza tra obiettivi attesi e obiettivi raggiunti?	n. 1	n. 2	n. 17	n. 39		4.5
3. Secondo lei in quale misura il tirocinante ha conseguito i seguenti obiettivi?						
3.1 Arricchimento delle sue conoscenze			n. 3	n. 14	n. 42	4.6
3.2 Miglioramento delle capacità operative, utili per la futura professione			n. 6	n. 16	n. 37	4.5
3.3 Capacità di operare in gruppo (n.1 giudizio non espresso)			n. 15	n. 7	n. 36	4.3
3.4 Conoscenze di nuove metodologie di analisi e soluzione dei problemi	n. 1	n. 8	n. 18	n. 32		4.3
3.5 Stimoli a successivi approfondimenti specifici	n. 2		n. 16	n. 41		4.6

SEZIONE B – ATTIVITA' FORMATIVA

4. Ritiene che il percorso formativo del CdS sia stato adeguato per affrontare l'esperienza di tirocinio	n. 2	n. 9	n. 22	n. 26		4.2
5. Come le è sembrata l'esperienza di tirocinio in ordine ai seguenti aspetti:						
5.1 Acquisizione di nuove professionalità	n. 2	n. 11	n. 14	n. 32		4.2
5.2 Sviluppo delle conoscenze e delle competenze professionali	n. 2	n. 7	n. 12	n. 38		4.4
5.3 Integrazione nell'ambiente di lavoro			n. 7	n. 15	n. 37	4.4
5.4 Collaborazione tra Tutor aziendale e Tutor universitario (n.5 giudizi non espressi)	n. 2		n. 9	n. 12	n. 31	4.2

SEZIONE C - OSSERVAZIONI - SUGGERIMENTI FINALI PER MIGLIORARE L'ESPERIENZA DI TIROCINIO

- N. 6: Troppo breve il periodo di tirocinio (75 ore) per raggiungere obiettivi significativi
- N. 2: Insufficiente opportunità di operare in gruppo
- N. 1: Insufficiente capacità dello studente di utilizzo di software specifico per il trattamento dei dati territoriali
- N. 3: Incrementare le esperienze dei tirocinanti nelle aziende o negli studi professionali
- N. 5: Difficoltà dello studente nella redazione della relazione tecnica
- N. 1: Utilità del tirocinio per aprire una finestra sul mondo del lavoro
- N. 3: Implementare la collaborazione tra Corso di Studio e realtà professionale
- N. 3: Definire le attività del tirocinio tra tutor universitario e aziendale prima dell'inizio del tirocinio
- N. 1: Gli studenti dovrebbero essere indirizzati ai tirocini secondo la loro propensione per i diversi settori

Tabella 4. QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE TIROCINIO STUDENTE

Corso di Laurea Magistrale in Scienze e Tecnologie Geologiche

35 Questionari (dal 28.06.2013 al 02.08.2016)

Nota: la valutazione si intende crescente da 1 a 5

SEZIONE A – OBIETTIVI

	1	2	3	4	5	media pesata
1. Nel complesso giudica positivamente l'esperienza di tirocinio?				n. 5	n. 30	4.9
2. C'è stata una corrispondenza tra obiettivi attesi e obiettivi raggiunti?		n. 1		n. 10	n. 24	4.6
3. Ritieni che il tirocinio sia stato impegnativo?		n. 1	n. 6	n. 15	n. 13	4.1
4. Ritieni che la durata del tirocinio sia stata sufficiente? <i>(n.1 giudizio non espresso)</i>	n. 3	n. 2	n. 7	n. 6	n. 16	3.9
5. Secondo lei in quale misura il tirocinio ha conseguito i seguenti obiettivi?						
5.1 Arricchimento delle sue conoscenze				n. 8	n. 27	4.8
5.2 Miglioramento delle capacità operative utili per la futura professione			n. 1	n. 10	n. 24	4.7
5.3 Capacità di operare in gruppo	n. 1		n. 3	n. 14	n. 17	4.3
5.4 Conoscenze nuove metodologie, analisi e soluzione dei problemi			n. 2	n. 9	n. 24	4.6
5.5 Stimoli a successivi approfondimenti specifici			n. 2	n. 5	n. 28	4.7

SEZIONE B – ATTIVITA' FORMATIVA

6. Ritieni il percorso formativo del CdS adeguato per affrontare l'esperienza di tirocinio?	n. 4	n. 6	n. 12	n. 13		4.0
7. Come le è sembrata l'esperienza di tirocinio in ordine ai seguenti aspetti:						
7.1 Acquisizione di nuove professionalità e competenze			n. 4	n. 9	n. 22	4.5
7.2 Sviluppo delle conoscenze e delle competenze professionali			n. 3	n. 12	n. 20	4.5
7.3 Assistenza e disponibilità da parte dei responsabili dell'azienda o della struttura			n. 1	n. 7	n. 27	4.7
7.4 Assistenza e disponibilità da parte del responsabile universitario	n. 1	n. 2	n. 6	n. 27		4.7

SEZIONE C – STRUTTURA OSPITANTE

8. Come giudica la qualità dei servizi dell'azienda ospitante:						
8.1 Sotto il profilo della strumentazione didattica e delle attrezzature messe a disposizione per lo svolgimento delle mansioni	n. 1	n. 2	n. 8	n. 24		4.5
8.2 Sotto il profilo degli strumenti informatici <i>(n.1 giudizio non espresso)</i>		n. 1	n. 2	n. 12	n. 20	4.5
8.3 Sotto il profilo logistico		n. 1	n. 1	n. 8	n. 25	4.6
9. Le hanno insegnato come svolgere le mansioni affidate?		n. 2	n. 5	n. 28		4.7
10. Si è rivolto ad altri, oltre che al tutor aziendale, all'interno della struttura? <i>(n.2 giudizi non espressi)</i>	n. 8	n. 2	n. 3	n. 6	n. 14	3.4

SEZIONE D - OSSERVAZIONI - SUGGERIMENTI FINALI PER MIGLIORARE L'ESPERIENZA DI TIROCINIO

- N. 7: Troppo breve il periodo di tirocinio (150 ore) per raggiungere obiettivi significativi

-N. 1: Vigilare sulle strutture ospitanti affinché venga data ai tirocinanti una reale preparazione

-N. 1: Tirocinio Erasmus: difficoltà nella redazione della relazione in lingua straniera – troppa severità da parte del tutore aziendale

Tabella 5. QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE TIROCINIO AZIENDA

Corso di Laurea Magistrale in Scienze e Tecnologie Geologiche

35 Questionari (dal 28.06.2013 al 02.08.2016)

Nota: la valutazione si intende crescente da 1 a 5

SEZIONE A – OBIETTIVI	1	2	3	4	5	media pesata
1. Nel complesso giudica positivamente l'esperienza di tirocinio?				n. 10	n. 25	4.7
2. C'è stata una corrispondenza tra obiettivi attesi e obiettivi raggiunti?				n. 12	n. 23	4.7
3. Secondo lei in quale misura il tirocinante ha conseguito i seguenti obiettivi?						
3.1 Arricchimento delle sue conoscenze				n. 13	n. 22	4.6
3.2 Miglioramento delle capacità operative, utili per la futura professione		n. 1	n. 12	n. 21		4.5
3.3 Capacità di operare in gruppo		n. 2	n. 10	n. 23		4.6
3.4 Conoscenze di nuove metodologie di analisi e soluzione dei problemi		n. 3	n. 8	n. 24		4.6
3.5 Stimoli a successivi approfondimenti specifici		n. 1	n. 9	n. 25		4.7

SEZIONE B – ATTIVITA' FORMATIVA

4. Ritieni che il percorso formativo del CdS sia stato adeguato per affrontare l'esperienza di tirocinio	n. 1	n. 4	n. 12	n. 18		4.3
5. Come le è sembrata l'esperienza di tirocinio in ordine ai seguenti aspetti:						
5.1 Acquisizione di nuove professionalità		n. 4	n. 13	n. 17		4.3
5.2 Sviluppo delle conoscenze e delle competenze professionali		n. 2	n. 13	n. 20		4.5
5.3 Integrazione nell'ambiente di lavoro		n. 3	n. 11	n. 21		4.5
5.4 Collaborazione tra Tutor aziendale e Tutor universitario	n. 2	n. 1	n. 5	n. 5	n. 21	4.1

SEZIONE D - OSSERVAZIONI - SUGGERIMENTI FINALI PER MIGLIORARE L'ESPERIENZA DI TIROCINIO

-N. 4: Aumentare il periodo di tirocinio (150 ore)
-N. 1: Migliorare la competenza di base (geotecnica e idrogeologica) dello studente
-N. 1: Competenze e impegno dello studente adeguati
-N.2: Più esperienze dei tirocinanti nelle aziende, studi professionali, in cantiere
-N. 1: Attivare forme di collaborazione tra i tutors
-N. 2: Giudizio molto positivo dell'attività svolta

Osservazioni sui questionari

Come si può osservare nelle tabelle 2, 3, 4 e 5, i tutor aziendali e i tirocinanti valutano nel complesso positivamente l'esperienza di tirocinio ad un livello di gradimento molto alto. Su alcuni aspetti sussistono margini di miglioramento che saranno illustrati e discussi in CdS.

Cagliari, 4 Agosto 2016