



Verbale N.5 del 1-07-2019

La Commissione Tirocini del CdLV in Scienze Naturali si è riunita, per via telematica, dalle ore 16:30 del 1 luglio u.s. alle ore 16:30 del 3 luglio, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Analisi dei questionari di Valutazione degli Studenti e dei Tutors Universitari (Interni)/Aziendali(Esterni) (I/E) relativamente alla Laurea Triennale (L32) e Magistrale (L60).

Presenti: M. L. Mercuri, E. Coluccia; **Assenti Giustificati.** G. Loj; **Assenti:** P.Addis.

Le Aziende coinvolte per la LT-32 sono: PANAQUE SRL (Acquario Cala Gonone, Dorgali (NU); ORTO BOTANICO DI CAGLIARI e BG-SAR-Banca del germoplasma della Sardegna. Le Aziende coinvolte per la LM-60 sono: l'Agenzia Forestas, la Riserva Naturale Regionale Monte Genzana Alto Gizio, Associazione Aquilegia Museo ST. NAT. e ANTHUS s.n.c.. Compare anche una ditta individuale del dott. Francesco Aru (Tutor Universitario, Prof.ssa Michela Marignani, non inclusa nelle Convenzioni Quadro, né nelle Convenzioni del CDS. Si fa notare la notevole diversificazione delle aziende che ospitano i tirocinanti rispetto all'A.A. 2018/2019.

Per la **Laurea Triennale, L32**, sono stati analizzati 42 questionari, 21 compilati dagli Studenti e 21 compilati dai Tutors (I/E) e riportati nelle Figure 1 e 2.

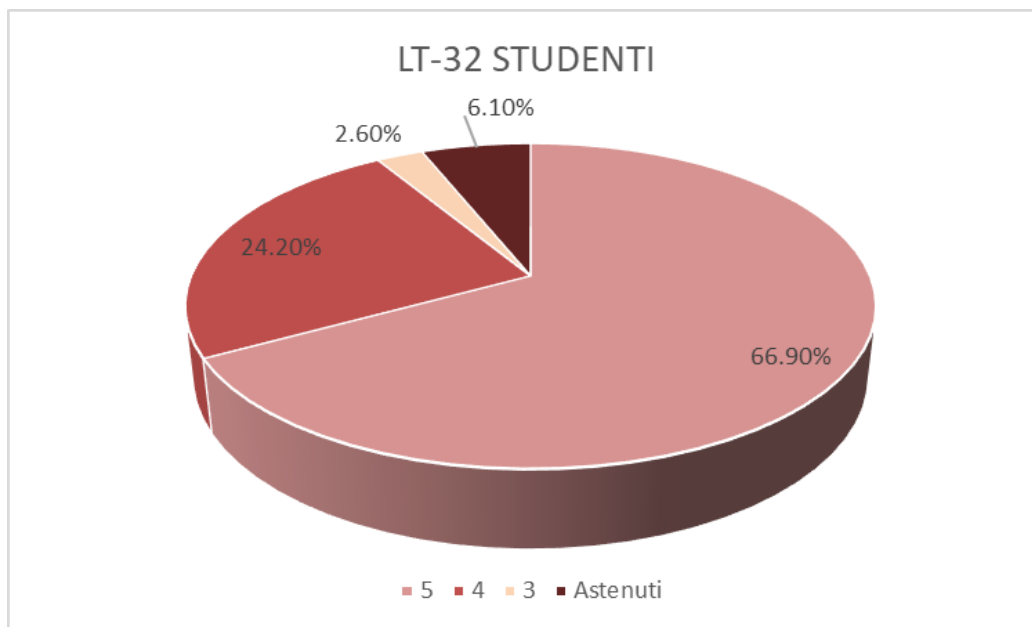


Figura 1. 1=Insufficiente, 2=Mediocre, 3=Sufficiente, 4=Buono, 5=Eccellente

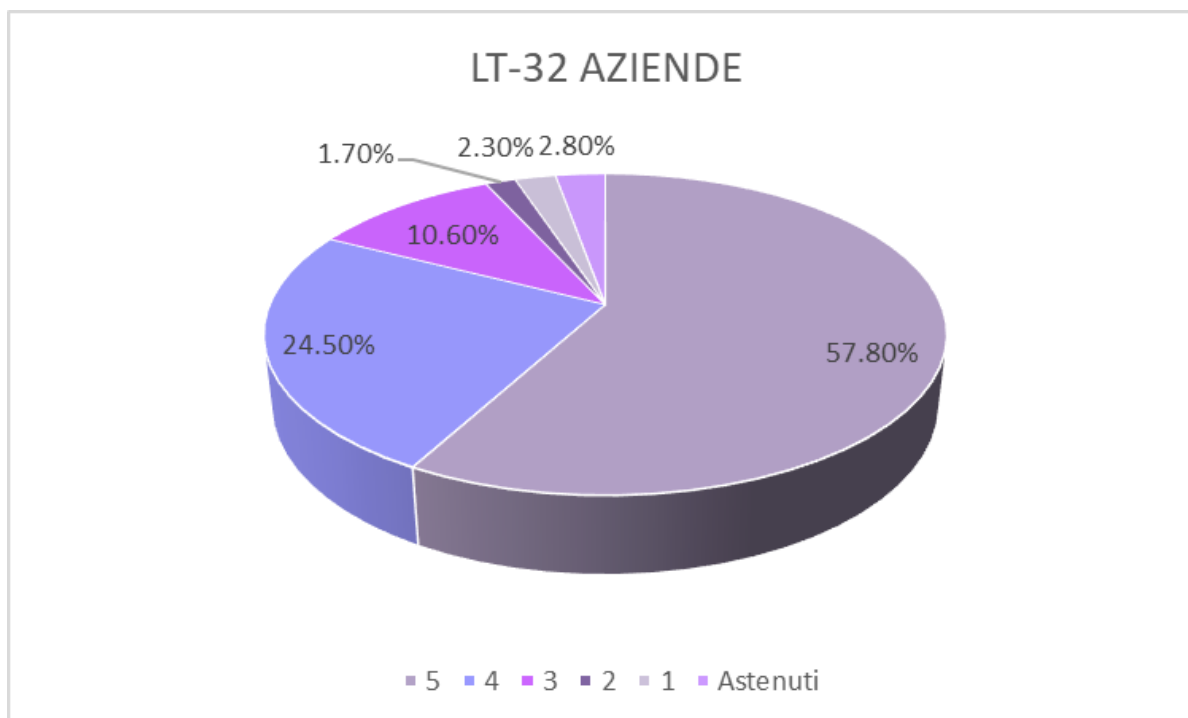


Figura 2. 1=Insufficiente, 2=Mediocre, 3=Sufficiente, 4=Buono, 5=Eccellente.
AZIENDE=Tutors Interni (Universitari)/Esterni (Aziendali)

Dai grafici si evince che la maggior parte degli studenti esprime un giudizio molto positivo (66,90%, eccellente e 24,20% buono) sul tirocinio svolto sia sotto la supervisione del Tutor Aziendale che sotto la supervisione del Tutor Universitario, in termini di *i*) Acquisizione di nuove competenze e professionalità e *iii*) Integrazione nell'ambiente di lavoro. Si evidenzia, tuttavia, che una percentuale di studenti pari al 6,1% si astiene, cioè non in grado di esprimersi sull'acquisizione di nuove competenze e professionalità. Nella Figura 2, il 82,3% dei Tutors I/E esprime parere estremamente positivo (57,80%, eccellente e 24,50% buono) sul lavoro svolto dai tirocinanti, anche se, rispetto all'Anno Accademico 2018/19 si ravvisa un parere più critico sull'operato degli stessi pari ad un 10,60%.

Per quanto concerne, invece, la **Laurea Magistrale, LM-60**, sono stati analizzati i dati relativi a 36 questionari, 18 compilati dagli Studenti e 18 compilati dai Tutors (I/E) e riportati nelle Figure 3 e 4.

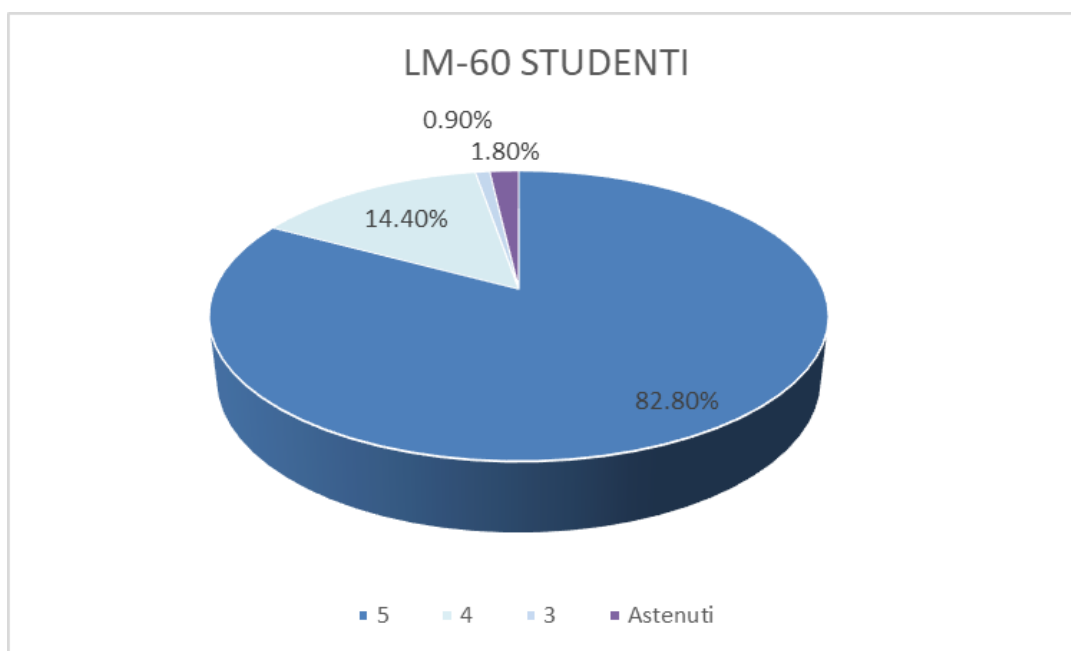


Figura 3. 1=Insufficiente, 2=Mediocre, 3=Sufficiente, 4=Buono, 5=Eccellente

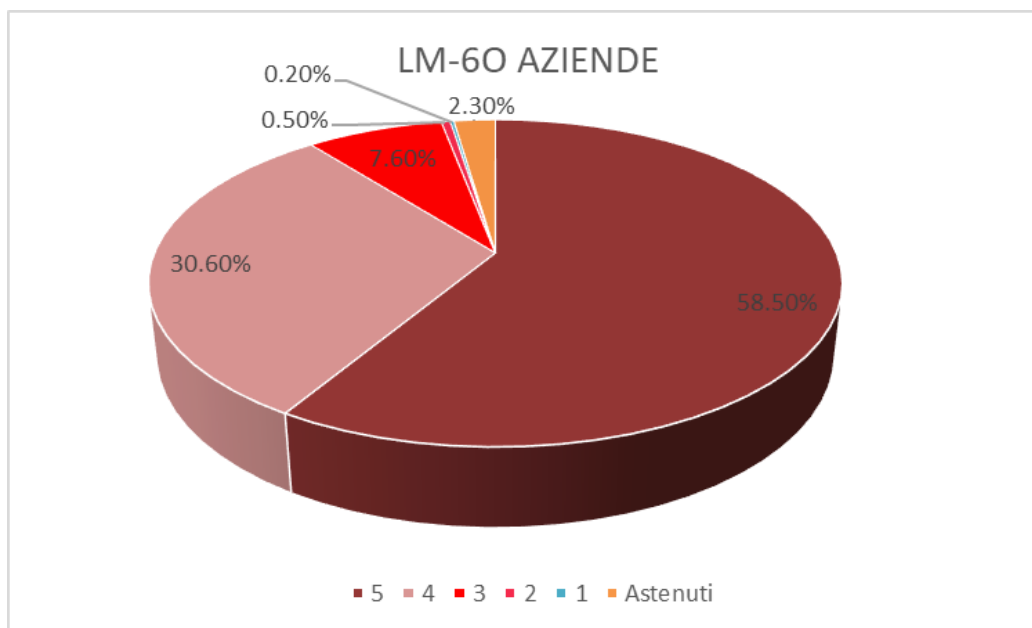


Figura 4 1=Insufficiente, 2=Mediocre, 3=Sufficiente, 4=Buono, 5=Eccellente.

AZIENDE=Tutors Interni (Universitari)/Esterni (Aziendali)

Anche nel caso della Laurea Magistrale, gli studenti si ritengono pienamente soddisfatti (82,80%, eccellente e 14,40% buono) del tirocinio svolto sia sotto la supervisione del Tutor Aziendale che sotto la supervisione del Tutor Universitario, in termini di *i*) Acquisizione di nuove competenze e professionalità e *iii*) Integrazione nell'ambiente di lavoro. Nella Figura 4, il 89,1% dei Tutors I/E esprime parere estremamente positivo (58,50%, eccellente e 30,60% buono) sul lavoro svolto dai tirocinanti, anche se, rispetto all'Anno Accademico 2018/19 si ravvisa un parere più critico sull'operato degli stessi pari ad un 7,60%.

In Conclusione su 78 questionari analizzati sia della LT-32 che della LM-60, sia gli studenti che i Tutors hanno espresso piena soddisfazione sulle modalità di svolgimento del tirocinio svolto in termini di acquisizione di nuove competenze e professionalità, come riportato nelle Figure 1-4, con evidenziate però alcune criticità.

E' interessante notare l'incremento dei questionari degli studenti della LM-60 da 24 (dato del 2018) a 36, indice sicuramente positivo dell'interesse manifestato dagli studenti per la LM-60.

Il Presidente della Commissione Tirocini

Prof.ssa M. L. Mercuri